

İŞÇİ DEVİR SÖZLEŞMESİ ÖRNEĞİ

Taraflar arasında aşağıdaki şartlarla işçi devir sözleşmesi akdedilmiştir.

DEVREDEN İŞVEREN BİLGİLERİ :

Firma Ünvanı : _____
Adres : _____
Vergi No : _____

DEVRALAN İŞVEREN BİLGİLERİ :

Firma Ünvanı : _____
Adres : _____
Vergi No : _____

DEVREDİLEN İŞÇİ BİLGİLERİ :

Adı Soyadı : _____
TC Kimlik No : _____
İş Pozisyonu : _____
İşe Giriş Tarihi : _____

Madde 1 – Sözleşmenin Konusu

Devreden işveren, çalışanını devir alan işverene devretmeyi kabul eder. Devralan işveren, devredilen işçinin çalışma koşullarını ve haklarını aynen kabul eder.

Madde 2 – İşçinin Hak ve Yükümlülükleri

Devredilen işçi, devreden işverenle olan iş sözleşmesini devralan işverenle sürdürür. İşçinin hak ve yükümlülükleri, devreden işverenden devralan işverene geçer.

Madde 3 – Çalışma Koşulları

Devralan işveren, işçinin mevcut çalışma koşullarını değiştirmeksizin işine devam etmesini sağlar. İşçinin ücret, izin, sosyal hakları korunur.

Madde 4 – Sözleşmenin Süresi

Bu sözleşme, tarafların imzası ile yürürlüğe girer ve işçinin devralan işverene geçişine kadar geçerlidir.

Madde 5 – Tarafların Yükümlülükleri

Devreden işveren, işçinin iş sözleşmesi ile ilgili tüm belgeleri eksiksiz devralan işverene teslim eder. Devralan işveren işçinin haklarını korumakla yükümlüdür.

Madde 6 – Uyuşmazlıkların Çözümü

Taraflar arasında çıkabilecek anlaşmazlıklar, öncelikle uzlaşma yoluyla çözülür. Uzlaşma sağlanamazsa Türkiye Cumhuriyeti mahkemeleri yetkilidir.

DEVREDEN İŞVEREN

DEVRALAN İŞVEREN

İmza : _____

İmza : _____

Bu belgenin orijinal kaynagi:

[https://sozlesmesiuzmani.com/isci-devir-sozlesmesi-ornegi./](https://sozlesmesiuzmani.com/isci-devir-sozlesmesi-ornegi/)

Bu ornek sizin icin faydali oldu mu?

Guncellenmis diger orneklere web sitesinden goz atin:

<https://sozlesmesiuzmani.com>

Daha fazla örnek

Bu ornek yalnızca kisisel ve ticari olmayan kullanım icindir.
Her turlu dagitim veya yayinda kaynak belirtilmelidir.

Bu ornek yalnızca bilgilendirme amaclidir ve hukuki tavsiye niteliginde degildir.
Ozel durumlar icin nitelikli bir uzmana danismaniz tavsiye edilir.